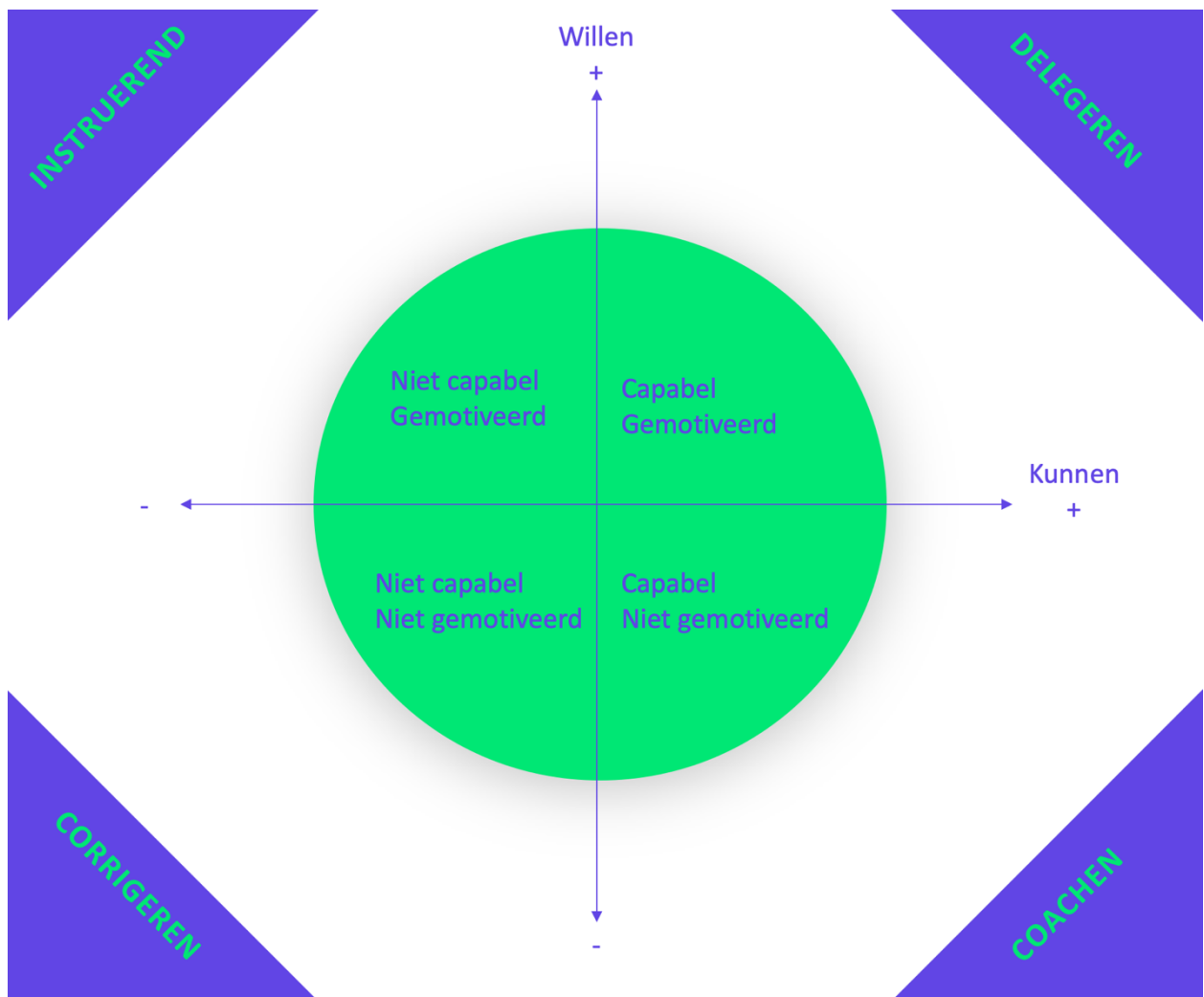


Methode – Skill/ Will – Matrix



Skill/ Will – matrix

*De Skills Will Matrix van Hersey (1982) is een model dat wordt gebruikt om leiderschapsgedrag af te stemmen op de **competentie** en **motivatie** van individuele teamleden. Het model identificeert vier leiderschapsstijlen die variëren afhankelijk van de mate van bekwaamheid (Kunnen) en bereidheid (will) van de medewerker. Hier is een overzicht van de vier leiderschapsstijlen in de Skills Will Matrix:*

Tip: gebruik het model als handvat om het visueel te maken!

1. **Instruerend:** Gebruik deze stijl wanneer een medewerker niet capabel maar wel gemotiveerd is.
Hoe: Geef de medewerker duidelijke richtlijnen en instructies om de taak uit te voeren en geef gedetailleerde en concrete instructies.
2. **Delegeren:** Gebruik deze stijl wanneer de medewerker capabel is, maar laag in motivatie.
Hoe: Geef richtlijnen, maar moedigt de medewerker ook aan om zelfstandig te handelen. Leg de nadruk op delegeren van verantwoordelijkheden en het bieden van ondersteuning wanneer dat nodig is.
3. **Coachen:** Gebruik deze stijl wanneer de medewerker gemotiveerd is, maar niet heel capabel is.
Hoe: Neem een coachende rol aan en biedt ondersteuning, begeleiding en feedback om de medewerker te helpen groeien en zich te ontwikkelen. Zorg voor tweerichtingscommunicatie en samenwerking met de medewerker.
4. **Corrigeren:** Gebruik deze stijl wanneer de medewerker zowel capabel als gemotiveerd is om de taak uit te voeren.
Hoe: Vertrouw op het vermogen en de motivatie van de medewerker en biedt minimale begeleiding. Leg de nadruk op het loslaten van controle en het geven van autonomie aan de medewerker.

Het model benadrukt het aanpassen van leiderschap stijlen aan de specifieke omstandigheden, behoeftes en competenties van medewerkers waardoor effectieve communicatie, motivatie en prestaties worden aangemoedigd.

