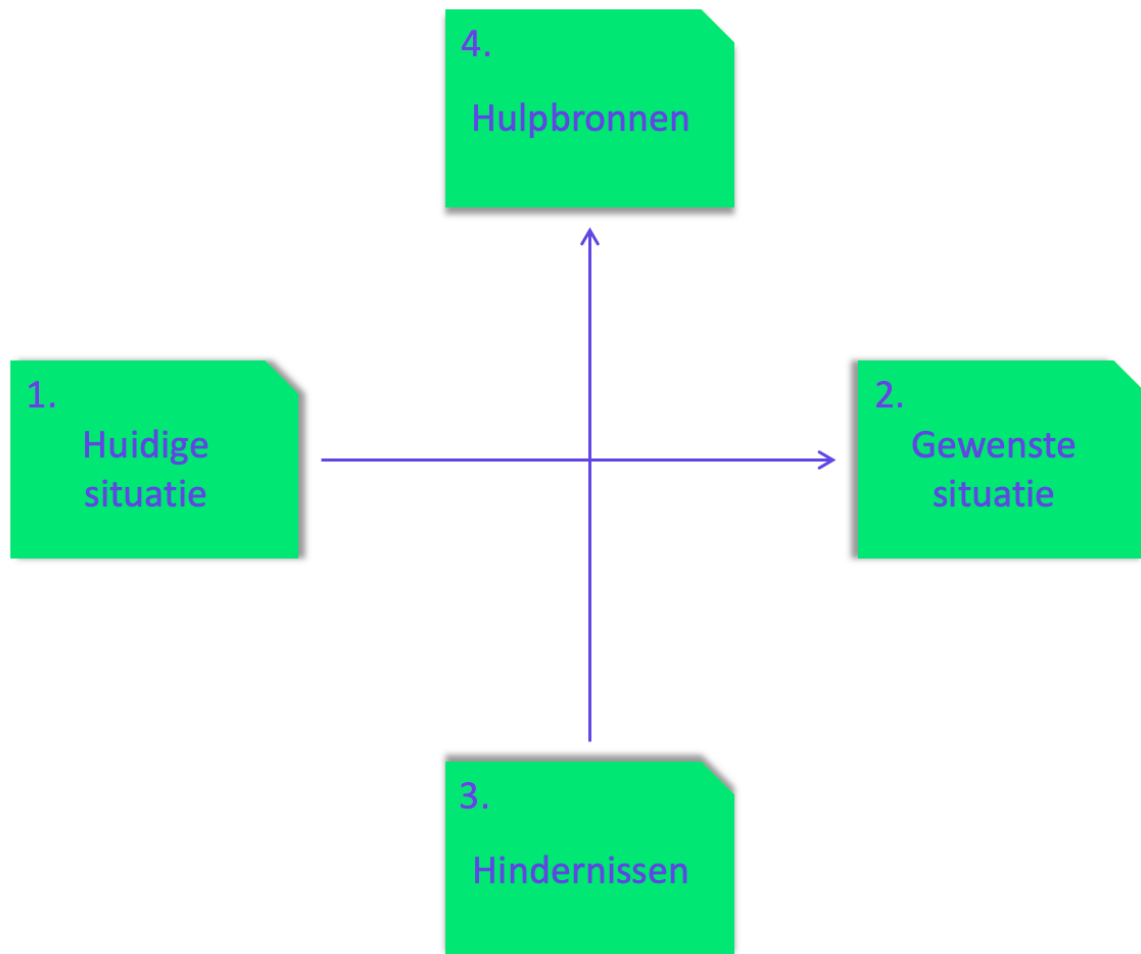


Methode – Verander model



Verander model

*Het verander model kan gebruikt worden om een helder beeld te krijgen van hoe de plaatsing verloopt en wat er nodig is voor een succesvolle plaatsing (Tessa Trainingen, 2021). Met het model kan er in kaart worden gebracht hoe de **huidige situatie** er uit ziet, wat de **doelen** en **groeipunten** zijn, wat de **hindernissen** zijn die deze doelen in de weg staan en welke **hulpbronnen** kunnen helpen met het bereiken van deze doelen.*

Om het model in te vullen kan je de volgende vragen stellen:

1. **Wat is de huidige situatie?** - Hoe verloopt de plaatsing op dit moment?
 - Hier kan worden gevraagd hoe de communicatie tussen de werkgever en werknemer is, of ze elkaar begrijpen, en welke verwachtingen ze van elkaar hebben.
2. **Wat is de gewenste situatie?** - Hoe ziet de ideale plaatsing eruit?
 - Van daaruit kan worden gekeken waar ze met deze punten naartoe willen en hoe ze hierin willen groeien.
3. **Welke hindernissen ervaar ik?** - Waar loop je tijdens de plaatsing tegenaan?
 - De hindernissen zijn dingen die het bereiken van deze doelen of groeipunten in de weg staan.
4. **Welke hulpmiddelen kan ik inzetten?** - Wat heb je nodig om hiermee om te gaan?
 - Hulpmiddelen zijn dingen die helpen bij het bereiken van de doelen of groeipunten. Dit kunnen interne hulpmiddelen zijn zoals geduld of ervaringen, maar ook externe hulpmiddelen zoals methodes, technologieën, specifieke hulp van professionals of trainingen.

Gebruik het model en de vragen als houvast voor het in kaart brengen van waar je naartoe wilt met de plaatsing en wat je daarvoor nodig hebt.

*Tip: Voor het **in kaart brengen van deze vier punten** kan je het verander model in **Bijlage 3** gebruiken. Dit maakt alles visueel en helpt ook met het ordenen van de punten.*

*Tip: Voor het **vinden van hulpbronnen** is de Toolbox ideaal. Hier staan verschillende methodes op die aansluiten aan deze punten.*

